

令和7年4月1日

株式会社ダイヤアクセス行動計画書

全ての従業員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年3月1日～令和12年2月28日
2. 内容

目標1 育児・介護休業法に基づいた制度の社内周知及び情報提供の継続実施

<対策>

- 令和7年4月 周知内容策定
- 令和7年5月以降 全社員向けに上記内容に基づいた周知及び情報提供を継続的に行う

目標2 出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施

<対策>

- 令和7年4月 再雇用制度の現状分析及び採用計画策定
- 令和7年5月以降 採用計画に基づき、退職者への案内を随時実施

目標3 育児・介護休業を取得予定の社員及び復職した社員に対するヒアリングの実施

<対策>

- 令和7年4月 現状の育児休業制度に関する説明資料の再点検を行う
- 令和7年5月以降随時
 - ①資料に基づいて取得予定者に説明し、休業中も連絡が取りやすい環境整備を行う
 - ②復職後も、問題なく働くことができているかヒアリングを実施する